

WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE
WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA W CIECHANOWIE
KARTA PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Zasoby ludzkie w zarządzaniu wartością firmy			
Profil kształcenia¹: ogólnoakademicki			
Cel przedmiotu: Przekazanie studentom wiedzy o współczesnym pojmowaniu wartości firmy. Wykorzystanie elementów wiedzy o wycenie i ocenie wartości firm i uwzględnianie ich w procesie zarządzania firmą. Wskazanie źródeł wiedzy z zakresu wartości firmy i zapoznanie studentów ze skutecznymi mechanizmami wpływającymi na rozwój przedsiębiorstwa.			
Kod przedmiotu:	ZAZ-ANI-UJ-3-ZLW-JWE	Punkty ECTS	4
Semestr:	V	Letni/zimowy	zimowy
Kierunek:	Zarządzanie	Specjalność:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Przedmiot z modułu przedmiotów²:	specjalnościowy	Forma zajęć³:	wykład
Liczba godzin:	<p><i>Wykład</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta ...</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem 100.... godz., w tym: a) godzin kontaktowych 26 godz. b) godzin pracy własnej studenta 74 godz.</p> <p><i>Forma aktywna (ćw./konw./lab/proj.)</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem godz., w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem godz. w tym: a) godzin kontaktowych godz. b) godzin pracy własnej studenta godz.</p>		

Prowadzący:	Doc. dr Roman Goryszewski	Język:	polski
--------------------	---------------------------	---------------	--------

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji:	<p>W zakresie wiedzy powinien znać obszary funkcjonalne organizacji oraz podstawowe relacje pomiędzy tymi obszarami.</p> <p>W zakresie umiejętności powinien potrafić zastosować i ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi zarządzania do opisu i analizy otoczenia organizacji.</p> <p>W zakresie kompetencji powinien być przygotowany do komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji.</p>
---	---

¹ Należy wpisać do rubryki właściwe spośród następujących: ogólnoakademicki/praktyczny

² Należy wskazać spośród następujących modułów przedmiotów: „podstawowy”, „kierunkowy”, „specjalnościowy”, „ponadkierunkowy”, „do wyboru”, „seminarium dyplomowe”.

³ Należy wskazać np. wykład, ćwiczenia, konwersatorium, laboratorium itp.

Lp.	Narzędzia dydaktyczne	Właściwe zaznaczyć znakiem „x”
1.	Praca z literaturą	x
2.	Wykłady zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy	x
3.	Ćwiczenia aktywizujące	x
4.	Metody problemowe	x
5.	Praktyczne i aktywizujące metody projektów realizowanych na podstawie założeń podanych przez prowadzącego	
6.	Inne (<i>proszę doprecyzować</i>) Prezentacja i analiza rozwiązywanych zadań, praca w grupach	

Lp.	Treści programowe	Liczba godzin przeznaczona na realizację obszaru tematycznego
1	Niematerialne źródła wartości firmy	3
2	Przywództwo jako czynnik kreacji wartości firmy	3
3	Reputacja firmy, jej wizerunek	3
4	Elastyczność organizacji	3
5	Organizacja i kultura w miejscu pracy	3
6	Kapitał ludzki, kreatywność i innowacyjność pracowników	3
7	Kapitał intelektualny	4
8	Kapitał społeczny	4

Formy prowadzenia zajęć i metody oceny

Student, który zaliczył przedmiot			
Zamierzone efekty	Forma zajęć	Metody oceny	Odniesienie do kierunku
W01, W02, W3, U01, U02, U03, K01, K02, K03,	Wykład	Referaty- prezentacje, ustne bieżące kontrole rozumienia i absorpcji wiedzy	K_W06 K_W12 K_W20 K_U08 K_U19 K_U04 K_K07 K_K11 K_K10
	Ćwiczenia		
	Konwersatorium		
	Laboratorium		
	Inne (<i>należy doprecyzować</i>)		

Literatura przedmiotu

Podstawowa⁴:	1.Griffin R.W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i> , WN PWN, Warszawa 2010. 2. Janowska Z., <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , PWE, Warszawa 2010. 3.Juchnowicz M., <i>Najlepsze praktyki w zarządzaniu kapitałem ludzkim</i> , Oficyna Wydawnicza Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Warszawa 2011. 4. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i> , red. nauk. Henryk Król, Antoni Ludwiczynski, Wyd. Nauk. PWN, Warszawa 2006.
Uzupelniająca:	1. Lewicka D., <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach. Metody, narzędzia, mierniki</i> , WN PWN, Warszawa 2010. 2. Michalski E., <i>Zarządzanie. Podręcznik akademicki</i> , Wydawnictwo Uczelniane Politechniki Koszalińskiej, Koszalin 2008 3. Czechowska-Świtaj T., <i>Zarządzanie kapitałem intelektualnym w organizacji</i> , WSM, Warszawa 2005.

Efekty kształcenia i ich odniesienie do efektów kształcenia w obszarze nauk społecznych dla kierunku Zarządzanie

Efekty kształcenia dla modułu	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Absolwent studiów I stopnia na kierunku Zarządzanie	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk⁵ społecznych	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
WIEDZA			
W01	identyfikuje relacje pomiędzy organizacjami a innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	S1A_W03	K_W06
W02	zna pojęcie kultury organizacyjnej oraz możliwości jej oddziaływania na sukces organizacji	S1A_W05	K_W12
W03	ma podstawową wiedzę na temat roli procesów cywilizacyjnych a także kultury i postępu techniczno-technologicznego w procesach przemian współczesnych organizacji	S1A_W08	K_W20
UMIĘJĘTNOŚCI			
U01	ma elementarne umiejętności analizy i prognozowania poziomu i zmian wybranych wielkości i mierników osiągnięć organizacji	S1A_U04	K_U08
U02	posiada podstawowe umiejętności efektywnego i skutecznego zarządzania powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu wykonania zadań	S1A_U07	K_U19
U03	posiada elementarne umiejętności obserwacji, opisu, analizy i interpretacji podstawowych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji z wykorzystaniem podstawowych pojęć i ujęć teoretycznych	S1A_U01, S1A_U02	K_U04
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K01	jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np.	S1A_K04	K_K07

⁴ Należy wskazać literaturę spośród księgozbioru Biblioteki WSM w Warszawie.

⁵ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 listopada 2011 r. w sprawie Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 253, poz. 1520) określa opis efektów kształcenia dla profilu ogólniakademickiego i praktycznego w obszarach kształcenia w zakresie: nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych, nauk przyrodniczych, nauk technicznych, nauk medycznych, nauk rolniczych, leśnych i weterynaryjnych oraz sztuki.

	związanych z odmiennością kulturową grupy		
K02	rozumie potrzebę postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	S1A_K04	K_K10
K03	ma świadomość konieczności myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	S1A_K07	K_K11

Formy oceny

Efekt kształcenia	na ocenę 2	na ocenę 3	na ocenę 3,5	na ocenę 4	na ocenę 4,5	na ocenę 5
<i>Dla każdego z efektów kształcenia określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji</i>	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu

Warunki zaliczenia

Egzamin ustny

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Autora Karty Przedmiotu)

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Dziekana Wydziału)