

WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE
WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA W CIECHANOWIE
KARTA PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Prawo pracy			
Profil kształcenia¹: ogólnoakademicki			
Cel przedmiotu: Nabycie przez studentów umiejętności stosowania prawa pracy w praktyce. Student powinien rozróżniać sposoby nawiązywania stosunku pracy, znać podstawowe prawa i obowiązki pracobiorców i pracodawców. Uzyska wiedzę w zakresie polskiego i europejskiego prawa pracy. Celem jest również podniesienie świadomości, że z prawem pracy mamy do czynienia przez całe życie zawodowe będąc albo pracobiorcą lub pracodawcą.			
Kod przedmiotu:	ZAZ-ANI-UJ-3-PPR-JWZ	Punkty ECTS	5
Semestr:	VI	Letni/zimowy	letni
Kierunek:	Zarządzanie	Specjalność:	
Przedmiot z modułu przedmiotów²:	Specjalnościowy	Forma zajęć³:	Wszystkie specjalności
Liczba godzin:	<p><i>Wykład</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta ...</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem ...100.... godz., w tym: a) godzin kontaktowych 20 godz. b) godzin pracy własnej studenta 80 godz.</p> <p><i>Forma aktywna (ćw./konw./lab/proj.)</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem godz., w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem godz. w tym: a) godzin kontaktowych godz. b) godzin pracy własnej studenta godz.</p>		
Prowadzący:	Mgr Andrzej Długolecki	Język:	polski
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji:	Podstawy prawa		

¹ Należy wpisać do rubryki właściwe spośród następujących: ogólnoakademicki/praktyczny

² Należy wskazać spośród następujących modułów przedmiotów: „podstawowy”, „kierunkowy”, „specjalnościowy”, „ponadkierunkowy”, „do wyboru”, „seminarium dyplomowe”.

³ Należy wskazać np. wykład, ćwiczenia, konwersatorium, laboratorium itp.

Lp.	Narzędzia dydaktyczne	Właściwe zaznaczyć znakiem „x”
1.	Praca z literaturą	X
2.	Wykłady zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy	X
3.	Ćwiczenia aktywizujące	X
4.	Metody problemowe	X
5.	Praktyczne i aktywizujące metody projektów realizowanych na podstawie założeń podanych przez prowadzącego	
6.	Inne (<i>proszę doprecyzować</i>) Prezentacja i analiza rozwiązywanych zadań, praca w grupach	

Lp.	Treści programowe	Liczba godzin przeznaczona na realizację obszaru tematycznego
	1. Zagadnienia wstępne – pojęcie prawa pracy, praca w aspekcie prawnym, pracodawca, pracobiorca, stosunek pracy, różnice między stosunkiem pracy a umową cywilno – prawną .	2
	2. Źródła prawa pracy – kodeks pracy i inne ustawy, akty wykonawcze określające prawa i obowiązki stron, układy zbiorowe inne porozumienia zbiorowe, regulaminy, statuty określające prawa i obowiązki stron, unijne prawo pierwotne i wtórne, europejskie prawo pracy	4
	3. Podstawowe zasady prawa pracy – omówienie katalogu zasad, stosowanie zasad w praktyce, równe traktowanie w zatrudnieniu .	5
	4. Stosunek pracy – sposoby nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy w ramach kodeksu pracy, pozakodeksowe uregulowania dotyczące wybranych kategorii pracowniczych	4
	5. Podstawowe prawa i obowiązki stron stosunku pracy	2
	6. Inne aspekty stosunku pracy – wynagrodzenie za pracę, urlopy wypoczynkowe, bezpieczeństwo i higiena pracy	3

Formy prowadzenia zajęć i metody oceny

Student, który zaliczył przedmiot			
Zamierzone efekty	Forma zajęć	Metody oceny	Odniesienie do kierunku
W01, W02, W03 U01, U02, U03, U04 K01, K02	Wykład	Zaliczenie ustne	K_W01 K_W05 K_W07 K_U01 K_U02 K_U05 K_U07 K_K07 K_K12
	Ćwiczenia		
	Konwersatorium		

	Laboratorium		
	Inne (<i>należy doprecyzować</i>)		

Literatura przedmiotu

Podstawowa⁴:	Wacław Szubert – Zarys Prawa Pracy PWN, Warszawa 1976, Zbigniew Salwa – Prawoznawstwo – Prawo – Wydawnictwo Szkolne i Pedagogiczne, Warszawa 1978, Ludwik Florek, Europejskie Prawo Pracy, Wydawnictwo Prawnicze Lexis Nexis, Warszawa 2003, ustawa z dnia 26.06.1974 Kodeks Pracy, ustawa z dnia 22.03.1990 o pracownikach samorządowych, Prawo Pracy – poradnik dla pracodawcy, Główny Inspektorat Pracy, Warszawa 2008
Uzupełniająca:	brak

Efekty kształcenia i ich odniesienie do efektów kształcenia w obszarze nauk społecznych dla kierunku Zarządzanie

Efekty kształcenia dla modułu	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Absolwent studiów I stopnia na kierunku <i>Zarządzanie</i>	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk⁵ społecznych	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
WIEDZA			
W01	Zna podstawową wiedzę z zakresu prawa pracy	SIA_W06	K_W01
W05	Ma podstawową wiedzę o człowieku na globalnym rynku pracy i zasady zatrudniania pracowników	SIA_W05	K_W05
W07	Zna podstawową wiedzę o zasadach i regułach prawnych	SIA_W07	K_W07
UMIĘJĘTNOŚCI			
U01	Stosowanie prawa pracy w codziennym życiu zawodowym	SIA_U01	K_U01
U02	Wyszukiwanie przepisów normujących poszczególne zagadnienia prawa pracy	SIA_U02	K_U02
U05	Stosowanie zasad prawa pracy w praktyce	SIA_U05	K_U05
U07	negocjowanie treści stosunku pracy	SIA_U07	K_U07
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i przyswajania wiedzy z zakresu prawa pracy	SIA_K01	K_K012
K05	Potrafi uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych z uwzględnieniem aspektów prawnych na globalnym rynku pracy	SIA_K05	K_K07

⁴ Należy wskazać literaturę spośród księgozbioru Biblioteki WSM w Warszawie.

⁵ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 listopada 2011 r. w sprawie Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 253, poz. 1520) określa opis efektów kształcenia dla profilu ogólniakademickiego i praktycznego w obszarach kształcenia w zakresie: nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych, nauk przyrodniczych, nauk technicznych, nauk medycznych, nauk rolniczych, leśnych i weterynaryjnych oraz sztuki.

Formy oceny

Efekt kształcenia	na ocenę 2	na ocenę 3	na ocenę 3,5	na ocenę 4	na ocenę 4,5	na ocenę 5
<i>Dla każdego z efektów kształcenia określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji</i>	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu

Warunki zaliczenia

Uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu ustnego

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Autora Karty Przedmiotu)

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Dziekana Wydziału)