

WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE
WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA W CIECHANOWIE
KARTA PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Polityka zatrudnienia i rynek pracy			
Profil kształcenia¹: ogólnoakademicki			
Cel przedmiotu: Zapoznanie studenta z podstawowymi kategoriami polityki zatrudnienia i rynku pracy. Analiza głównych procesów rynku pracy, wykorzystanie wiedzy o rynku pracy oraz instytucji rynku pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.			
Kod przedmiotu:	ZAZ-ANI-UJ-3-PZR-JKZ	Punkty ECTS	4
Semestr:	V	Letni/zimowy	zimowy
Kierunek:	Zarządzanie	Specjalność:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Przedmiot z modułu przedmiotów²:	Specjalnościowy	Forma zajęć³:	konwersatoria
Liczba godzin:	<p><i>Wykład</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta ...</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem godz., w tym: a) godzin kontaktowych godz. b) godzin pracy własnej studenta godz.</p> <p><i>Forma aktywna (ćw./konw./lab/proj.)</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem godz., w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem ...100..... godz. w tym: a) godzin kontaktowych 16 godz. b) godzin pracy własnej studenta 84 godz.</p>		

Prowadzący:	Doc. dr Roman Goryszewski	Język:	polski
--------------------	---------------------------	---------------	--------

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji:	W zakresie wiedzy powinien posiadać elementarną wiedzę na temat podstawowych rodzajów systemów społecznych i gospodarczych, w zakresie umiejętności posiadać elementarne umiejętności obserwacji, opisu, analizy i interpretacji podstawowych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji oraz w otoczeniu z wykorzystaniem podstawowych pojęć i ujęć teoretycznych, w zakresie kompetencji posiadać zdolności uczestniczenia w przygotowaniu i realizacji różnych projektów i ma świadomość skutków podejmowanych decyzji
---	--

¹ Należy wpisać do rubryki właściwe spośród następujących: ogólnoakademicki/praktyczny

² Należy wskazać spośród następujących modułów przedmiotów: „podstawowy”, „kierunkowy”, „specjalnościowy”, „ponadkierunkowy”, „do wyboru”, „seminarium dyplomowe”.

³ Należy wskazać np. wykład, ćwiczenia, konwersatorium, laboratorium itp.

Lp.	Narzędzia dydaktyczne	Właściwe zaznaczyć znakiem „x”
1.	Praca z literaturą	X
2.	Wykłady zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy	X
3.	Ćwiczenia aktywizujące	X
4.	Metody problemowe	X
5.	Praktyczne i aktywizujące metody projektów realizowanych na podstawie założeń podanych przez prowadzącego	X
6.	Inne (<i>proszę doprecyzować</i>) Prezentacja i analiza rozwiązywanych zadań, praca w grupach	X

Lp.	Treści programowe	Liczba godzin przeznaczona na realizację obszaru tematycznego
1	Pojęcie i charakterystyka rynku pracy; wskaźniki opisujące rynek pracy.	2
2	Wybrane koncepcje społeczno-ekonomiczne dotyczące rynku pracy: teoria neoklasyczna, teoria J.M. Keynesa, ordoliberalizm a rynek pracy, teoria kapitału ludzkiego, teorie segmentacji rynku pracy, teoria wolnego rynku M. Friedmana, teoria poszukiwań i dopasowania. Sztywne i elastyczne, formalne i nieformalne rynki pracy; zrównoważony rynek pracy – w teorii i w praktyce. Współczesne rynki pracy: trendy na rynkach pracy, czynniki determinujące sytuację na rynku pracy.	3
3	Europejski (unijny) rynek pracy. Organizacje i instytucje rynku pracy w Polsce; organizacje powiązane z polskim rynkiem pracy; organizacje pracodawców w Polsce i w UE; organizacje pracowników w Polsce i w UE; organizacje związkowe i uzwiązkowanie w Polsce i w krajach UE; rady pracownicze; rokowania zbiorowe – negocjowanie warunków pracy i płacy; bariery rynku pracy; rynki pracy jutra.	3
4	Pojęcie i funkcje polityki zatrudnienia.	3
5	Bezrobocie: pojęcie, rodzaje, przyczyny; teorie bezrobocia: teoria klasyczna, teoria keynesowska (J.M. Keynesa i keynesistów), współczesne teorie bezrobocia). Bezrobocie w krajach UE i w Polsce, w tym w szczególności bezrobocie młodzieży; programy i sposoby ograniczania ogólnego bezrobocia w Polsce; outsourcing; centra usług wspólnych (SSC – Shared Services Centers); specjalne strefy ekonomiczne (SSE); zawody regulowane w UE i w Polsce, deregulacja zawodów w Polsce. (5 godz.)	5

Formy prowadzenia zajęć i metody oceny

Student, który zaliczył przedmiot			
Zamierzone efekty	Forma zajęć	Metody oceny	Odniesienie do kierunku

	Wykład		
	Ćwiczenia		
W01 W02 W03 U01 U02 K01 K02 K03	Konwersatorium	Referat- prezentacja	K_W01 K_W02 K_W06 K_U03 K_U07 K_K06 K_K07 K_K02
	Laboratorium		
	Inne (<i>należy doprecyzować</i>)		

Literatura przedmiotu

Podstawowa⁴:	Jolanta M. Szaban, Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Difin, Warszawa 2013. Harasim Wiesław red. , Najnowsze trendy i wyzwania świata w zarządzaniu zasobami ludzkimi , Wyższa Szkoła Promocji, Warszawa 2008 Sadowska-Snarska C, Elastyczne formy pracy - szanse i zagrożenia, Wyższa Szkoła Ekonomiczna, Białystok 2008. Strategia na rzecz wzrostu gospodarczego i zatrudnienia a reforma europejskiej polityki spójności : czwarte sprawozdanie okresowe na temat spójności, Urząd Oficjalnych Publikacji Wspólnot Europejskich, Luksemburg 2006
Uzupełniająca:	Eugeniusz Kwiatkowski, Bezrobocie. Podstawy teoretyczne, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002. Pocztowski Aleksy red., Praca i zarządzanie kapitałem ludzkim w perspektywie europejskiej, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005

Efekty kształcenia i ich odniesienie do efektów kształcenia w obszarze nauk społecznych dla kierunku Zarządzanie

Efekty kształcenia dla modułu	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Absolwent studiów I stopnia na kierunku <i>Zarządzanie</i>	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk ⁵ społecznych	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
WIEDZA			
W01	posiada elementarną wiedzę na temat podstawowych rodzajów systemów społecznych i gospodarczych	S1A_W01, S1A_W02	K_W01
W02	zna podstawowe zasady i koncepcje teorii ekonomii w odniesieniu do funkcjonowania rynków oraz gospodarowania w warunkach ograniczonych zasobów	S1A_W02, S1A_W03, S1A_W09	K_W02
W03	identyfikuje relacje pomiędzy organizacjami a innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	S1A_W03	K_W06
UMIEJĘTNOŚCI			
U01	posiada elementarne umiejętności związane z samodzielnym podejmowaniem działalności	S1A_U06	K_U03

⁴ Należy wskazać literaturę spośród księgozbioru Biblioteki WSM w Warszawie.

⁵ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 listopada 2011 r. w sprawie Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 253, poz. 1520) określa opis efektów kształcenia dla profilu ogólnoakademickiego i praktycznego w obszarach kształcenia w zakresie: nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych, nauk przyrodniczych, nauk technicznych, nauk medycznych, nauk rolniczych, leśnych i weterynaryjnych oraz sztuki.

	gospodarczej		
U02	potrafi zastosować i ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji	S1A_U02, S1A_U03, S1A_U04	K_U07
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K01	jest świadomy zasad poruszania się na rynku pracy i uwarunkowań zmiany zatrudnienia	S1A_K04	K_K06
K02	jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	S1A_K04	K_K07
K03	posiada zdolności uczestniczenia w przygotowaniu i realizacji różnych projektów i ma świadomość skutków podejmowanych decyzji	S1A_K05	K_K02

Formy oceny

Efekt kształcenia	na ocenę 2	na ocenę 3	na ocenę 3,5	na ocenę 4	na ocenę 4,5	na ocenę 5
<i>Dla każdego z efektów kształcenia określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji</i>	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny z referatu
--

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Autora Karty Przedmiotu)

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Dziekana Wydziału)