

WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE
WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA W CIECHANOWIE
KARTA PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu: Zarządzanie zasobami ludzkimi w oświacie			
Profil kształcenia¹: ogólnoakademicki			
Cel przedmiotu: Zapoznanie studentów z podstawową wiedzę o relacjach między placówkami oświatowymi, a instytucjami współuczestniczącymi w procesach zarządzania zasobami ludzkimi. Omówienie podstawowych metod stosowanych w procesie zatrudniania, motywowania, wynagradzania, kontrolowania pracowników oświaty.			
Kod przedmiotu:	ZAZ-ANI-UJ-3-ZOS-JKZ	Punkty ECTS	4
Semestr:	VI	Letni/zimowy	Letni
Kierunek:	Zarządzanie	Specjalność:	Zarządzanie w oświacie
Przedmiot z modułu przedmiotów²:	Specjalnościowy	Forma zajęć³:	Konwersatorium
Liczba godzin:	<p><i>Wykład</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta ...</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem godz., w tym: a) godzin kontaktowych godz. b) godzin pracy własnej studenta godz.</p> <p><i>Forma aktywna (ćw./konw./lab/proj.)</i></p> <p><i>Studia stacjonarne</i> Ogółem godz., w tym: a) godzin kontaktowych b) godzin pracy własnej studenta</p> <p><i>Studia niestacjonarne</i> Ogółem ...100..... godz. w tym: a) godzin kontaktowych 24 godz. b) godzin pracy własnej studenta 76 godz.</p>		

Prowadzący:		Język:	polski
--------------------	--	---------------	--------

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji:	Podstawowa wiedza z zakresu psychologii, pedagogiki i zarządzania
---	---

Lp.	Narzędzia dydaktyczne	Właściwe zaznaczyć znakiem „x”
1.	Praca z literaturą	X
2.	Wykłady zakładające hipotetyczno-dedukcyjne myślenie słuchaczy	X
3.	Ćwiczenia aktywizujące	X
4.	Metody problemowe	X
5.	Praktyczne i aktywizujące metody projektów realizowanych na podstawie założeń podanych przez prowadzącego	X
6.	Inne (<i>proszę doprecyzować</i>) Prezentacja i analiza rozwiązywanych zadań, praca w grupach	

¹ Należy wpisać do rubryki właściwe spośród następujących: ogólnoakademicki/praktyczny

² Należy wskazać spośród następujących modułów przedmiotów: „podstawowy”, „kierunkowy”, „specjalnościowy”, „ponadkierunkowy”, „do wyboru”, „seminarium dyplomowe”.

³ Należy wskazać np. wykład, ćwiczenia, konwersatorium, laboratorium itp.

Lp.	Treści programowe	Liczba godzin przeznaczona na realizację obszaru tematycznego
1.	Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem zsz w oświacie	3
2.	Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w oświacie	3
3.	Specyfika kadr w organizacjach oświatowych	3
4.	Sposoby pozyskiwanie pracowników: planowanie personelu, źródła i techniki rekrutacji, metody selekcji	3
5.	Planowanie kariery w placówkach oświatowych	3
6.	Wynagradzanie kadr w oświacie: motywacja i motywowanie, funkcje, zasady i formy wynagrodzeń	3
7.	Wynagradzanie w świetle obowiązujących w Polsce norm prawnych, ocenianie w polskiej oświacie	3
8.	Wypalenie zawodowe pracowników oświaty: istota podmiotowe i organizacyjne powody wypalenia zawodowego, zapobieganie wypaleniu	3

Formy prowadzenia zajęć i metody oceny

Student, który zaliczył przedmiot			
Zamierzone efekty	Forma zajęć	Metody oceny	Odniesienie do kierunku
	Wykład		
	Ćwiczenia		
W01, W02, W03 U01, U02, U03 K01, K02, K03	Konwersatorium	Zaliczenie ustne	K_W06, K_W09, K_W11, K_W17 K_U06, K_U07, K_U08, K_K03, K_K09,
	Laboratorium		
	Inne (<i>należy doprecyzować</i>)		

Literatura przedmiotu

Podstawowa⁴:	K. Piwowar-Sulej, Zarządzanie personelem nauczycielskim w oświacie, Wolters Kluwer, 2011 Listwan T. [red.], Zarządzanie kadrami, Wyd. C.H.Beck, Warszawa 2006
Uzupełniająca:	Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa 2007

⁴ Należy wskazać literaturę spośród księgozbioru Biblioteki WSM w Warszawie.

Efekty kształcenia i ich odniesienie do efektów kształcenia w obszarze nauk społecznych dla kierunku Zarządzanie

Efekty kształcenia dla modułu	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Absolwent studiów I stopnia na kierunku <i>Zarządzanie</i>	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru nauk ⁵ społecznych	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku
WIEDZA			
W01	Posiada podstawową wiedzę o relacjach między placówkami oświatowymi, a instytucjami współuczestniczącymi w procesach zarządzania zasobami ludzkimi.	S1A_W03 S1A_W05	K_W06 K_W11
W02	Ma wiedzę o człowieku jako podmiocie zarządzania zasobami ludzkimi; zna podmioty zarządzania zasobami ludzkimi w placówkach oświatowych.	S1A_W05	K_W09
W03	Zna podstawowe metody stosowane w procesie zatrudniania, motywowania, wynagradzania, kontrolowania pracowników oświaty.	S1A_W05 S1A_W07	K_W11 K_W17
UMIEJĘTNOŚCI			
U01	Potrafi planować zatrudnienie, określać zadania wykonywane na stanowiskach pracy w placówkach oświatowych.	S1A_U08	K_U18
U02	Potrafi proponować sposoby wynagradzania oraz konstruować system oceniania pracowników.	S1A_U07	K_U10
U03	Potrafi proponować rozwiązania problemów pojawiających się w jednostkach oświatowych związanych zarządzaniem zasobami ludzkimi.	S1A_U06 S1A_U07	K_U15
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K01	Docenia znaczenie relacji interpersonalnych w oświacie.	S1A_K02	K_K03
K02	Rozumie znaczenie właściwego zarządzania ludźmi w oświacie.	S1A_K02 S1A_K03	K_K03
K03	Student ma świadomość konieczności doskonalenia i aktualizowania wiedzy dotyczącej zarządzania zasobami ludzkimi.	S1A_K01	K_K09

Formy oceny

Efekt kształcenia	na ocenę 2	na ocenę 3	na ocenę 3,5	na ocenę 4	na ocenę 4,5	na ocenę 5
<i>Dla każdego z efektów kształcenia określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji</i>	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla danego efektu

⁵ Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 listopada 2011 r. w sprawie Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 253, poz. 1520) określa opis efektów kształcenia dla profilu ogólnoakademickiego i praktycznego w obszarach kształcenia w zakresie: nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych, nauk przyrodniczych, nauk technicznych, nauk medycznych, nauk rolniczych, leśnych i weterynaryjnych oraz sztuki.

Warunki zaliczenia

Uzyskanie pozytywnej oceny z zaliczenia ustnego

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Autora Karty Przedmiotu)

.....
(Data)

.....
(Czytelny podpis Dziekana Wydziału)